



STATUT

STOWARZYSZENIA pod nazwą SOLIDARNI „PLUS”

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Tworzy się Stowarzyszenie pod nazwą Solidarni „PLUS” , zwane w dalszej części statutu „Stowarzyszenie” - jako Organizację Pożytku Publicznego.

§ 2

Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a siedziba władz: Wandzin 1, gm. Przechlewo, powiat Czulchów, 77 – 300 Czulchów.

§ 3

Solidarni „PLUS”, jako Stowarzyszenie zarejestrowane, działające na podstawie obowiązującego prawa o Stowarzyszeniach, Kodeksu Cywilnego, Ustawy „O działalności pożytku publicznego i wolontariacie”, Ustawy „O zatrudnieniu socjalnym” oraz niniejszego statutu, posiada osobowość prawną.

§ 4

Jednostki terenowe Stowarzyszenia, wymienione w Krajowym Rejestrze Sądowym nie posiadają osobowości prawnej.

§ 5

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i zagranicznych Stowarzyszeń o tym samym lub podobnym profilu działania.

§ 6

Stowarzyszenie prowadzi odpłatną i nieodpłatną działalność pożytku publicznego w rozmiarach służących realizacji jego celów statutowych według zasad określonych w przepisach prawa.

§ 7

1. Stowarzyszenie używa pieczęci okrągłej z napisem w otoku: Stowarzyszenie Wandzin 1, 77-300 Czulchów, gmina Przechlewo oraz napisem pośrodku Solidarni „PLUS” Zarząd Główny, w kolorze czerwonym.
2. Stowarzyszenie może posiadać godło oraz odznakę członkowską na podstawie obowiązujących w tym zakresie przepisów.
3. Działalność Stowarzyszenia opiera się na pracy społecznej ogółu członków.
4. Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników dla prowadzenia działalności statutowej i organizacyjnej.

ROZDZIAŁ II

Cele i środki działania

§ 8

Celem Stowarzyszenia jest:

1. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych.
2. Przeciwdziałanie rozprzestrzeniania się AIDS.
3. Dostarczanie społeczeństwu rzetelnej wiedzy na temat AIDS.
4. Podejmowanie działań w kierunku złagodzenia urazów w sferze psychicznej, moralnej i społecznej wśród osób zakażonych i ich otoczenia.
5. Przeciwdziałanie narkomanii.
6. Rehabilitacja i opieka nad osobami terminalnie chorymi.
7. Ochrona i promocja zdrowia.
8. Działalność charytatywna.
9. Działalność na rzecz mniejszości.
10. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
11. Działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn.
12. Ochrona praw dziecka, w szczególności żyjącego z HIV.
13. Działalność wspierająca społeczności lokalne.
14. Wspieranie nauki, oświaty, edukacji i wychowania.
15. Wspieranie wypoczynku dzieci i młodzieży.
16. Wspieranie kultury, ochrony dóbr tradycji, w szczególności tradycji mniejszości oraz tradycji regionalnych.
17. Wspieranie działalności z zakresu szeroko pojętej ekologii, ochrony flory i fauny oraz dziedzictwa przyrodniczego (ochrona różnorodności biologicznej).
18. Wspieranie kultury fizycznej i sportu.
19. Wspieranie porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym.
20. Wspieranie działań na rzecz integracji europejskiej i współpracy ze społeczeństwami i krajami spoza Unii Europejskiej.
21. Wspieranie organizacji wolontariatu krajowego i międzynarodowego.



§ 9

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez prowadzenie odpłatnej i nieodpłatnej działalności pożytku publicznego.



1. Na działalność **odpłatną** pożytku publicznego składają się (przedmiot działalności):

- a. Powoływanie i prowadzenie placówek, między innymi takich jak:
 - placówki profilaktyczne,
 - poradnie dla chorych, uzależnionych, zagrożonych uzależnieniem, ich rodzin i bliskich, bezdomnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - ośrodki readaptacji i rehabilitacji dla dzieci, młodzieży i dorosłych,
 - ośrodki resocjalizacyjne, terapeutyczne i rewalidacyjne,
 - hostele i mieszkania readaptacyjne,
 - placówki opiekuńczo – lecznicze,
 - hospicja dla osób terminalnie chorych,
 - ośrodki opieki geriatrycznej i paliatywnej,
 - telefony zaufania,
 - noclegownie,
 - szpitale,
 - ośrodki i programy aktywizacji zawodowej i społecznej,
 - Centra i Kluby Integracji Społecznej.
- b. Opieka nad dziećmi osób chorych na AIDS, a także dziećmi osieroconymi oraz ochrona dziecka zakażonego wirusem HIV w jego środowisku.
- c. Prowadzenie poradnictwa i pomocy prawnej dla osób chorych i ich rodzin.
- d. Leczenie i terapia uzależnionych od środków psychoaktywnych i alkoholu.
- e. Prowadzenie kampanii informacyjnej na temat problematyki HIV/AIDS oraz inspirowanie działalności wydawniczej i współdziałanie ze środkami masowego przekazu.
- f. Działanie na rzecz tworzenia specjalistycznych placówek Służby Zdrowia dla osób żyjących z HIV i chorych na AIDS.
- g. Opieka, leczenie i rehabilitacja osób niepełnosprawnych, w tym hipoterapia.
- h. Organizowanie szkoleń przygotowujących pracowników placówek profilaktycznych i opiekuńczych oraz społeczników do udzielenia pomocy osobom żyjącym z HIV i chorym na AIDS oraz do pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym i zagrożonymi społecznie.
- i. Współdziałanie z właściwymi jednostkami Służby Zdrowia, szkolnictwa i placówkami oświatowymi, organizacjami społecznymi i administracją państwową w dziedzinie opieki, profilaktyki, propagandy i szkoleń.
- j. Współpraca z organizacjami specjalistycznymi w zakresie zapobiegania HIV/AIDS.
- k. Prowadzenie własnych badań w zakresie HIV/AIDS i ich inicjowanie.
- l. Współpraca ze środkami masowego przekazu.

- m. Organizowanie zjazdów, sympozjów i innych form wymiany informacji i doświadczeń, organizacji i instytucji krajowych i zagranicznych.
- n. Działalność na rzecz ochrony środowiska.
- o. Wykorzystanie działań z zakresu szeroko pojętej ekologii jako formy readaptacji społecznej oraz odbudowy systemu wartości.
- p. Organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu ekologii.
- q. Działalność z zakresu ekologii, gospodarki rolnej, uprawy, hodowli, sadownictwa, w tym:

- uprawa owoców i warzyw
- przetwórstwo owoców i warzyw
- sadownictwo i szkółkarstwo
- pozyskiwanie, przetwórstwo grzybów
- chów i hodowla trzody chlewnej
- chów i hodowla drobiu
- chów i hodowla królików
- chów i hodowla bydła i koni

2. Na działalność **nieodpłatną** pożytku publicznego składają się :

- a. Powoływanie i prowadzenie placówek, między innymi takich jak:
- placówki profilaktyczne,
 - poradnie dla chorych, uzależnionych, zagrożonych uzależnieniem, ich rodzin i bliskich, bezdomnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - ośrodki readaptacji i rehabilitacji dla dzieci, młodzieży i dorosłych,
 - ośrodki resocjalizacyjne, terapeutyczne i rewalidacyjne,
 - hostele i mieszkania readaptacyjne,
 - placówki opiekuńczo – lecznicze,
 - hospicja dla osób terminalnie chorych,
 - ośrodki opieki geriatrycznej i paliatywnej,
 - telefony zaufania,
 - noclegownie,
 - szpitale,
 - ośrodki i programy aktywizacji zawodowej i społecznej,
 - Centra i Kluby Integracji Społecznej.
- b. Opieka nad dziećmi osób chorych na AIDS, a także dziećmi osieroconymi oraz ochrona dziecka zakażonego wirusem HIV w jego środowisku.
- c. Prowadzenie poradnictwa i pomocy prawnej dla osób chorych i ich rodzin.
- d. Leczenie i terapia uzależnionych od środków psychoaktywnych i alkoholu.
- e. Tworzenie oddziałów terenowych Stowarzyszenia.
- f. Prowadzenie kampanii informacyjnej na temat problematyki HIV/AIDS oraz inspirowanie działalności wydawniczej i współdziałanie ze środkami masowego przekazu.
- g. Opieka, leczenie i rehabilitacja osób niepełnosprawnych, w tym hipoterapia.



- 
- h. Działanie na rzecz tworzenia specjalistycznych placówek Służby Zdrowia dla osób żyjących z HIV i chorych na AIDS.
- i. Organizowanie szkoleń przygotowujących pracowników placówek profilaktycznych i opiekuńczych oraz społeczników do udzielenia pomocy osobom żyjącym z HIV i chorym na AIDS oraz do pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym i zagrożonymi społecznie.
- j. Współdziałanie z właściwymi jednostkami Służby Zdrowia, szkolnictwa i placówkami oświatowymi, organizacjami społecznymi i administracją państwową w dziedzinie opieki, profilaktyki, propagandy i szkoleń.
- k. Współpraca z organizacjami specjalistycznymi w zakresie zapobiegania HIV/AIDS.
- l. Prowadzenie własnych badań w zakresie HIV/AIDS i ich inicjowanie.
- m. Współpraca ze środkami masowego przekazu.
- n. Organizowanie zjazdów, sympozjów i innych form wymiany informacji i doświadczeń, organizacji i instytucji krajowych i zagranicznych.
- o. Działalność na rzecz ochrony środowiska.
- p. Wykorzystanie działań z zakresu szeroko pojętej ekologii jako formy readaptacji społecznej oraz odbudowy systemu wartości.
- q. Organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu ekologii.
- r. Działalność z zakresu ekologii, gospodarki rolnej, uprawy, hodowli, sadownictwa, w tym:
- uprawa owoców i warzyw
 - przetwórstwo owoców i warzyw
 - sadownictwo i szkółkarstwo
 - pozyskiwanie, przetwórstwo grzybów
 - chów i hodowla trzody chlewnej
 - chów i hodowla drobiu
 - chów i hodowla królików.

ROZDZIAŁ III

Członkowie i ich prawa obowiązki

§ 10

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

1. Zwyczajnych.
2. Uczestników.
3. Honorowych.
4. Wspierających.



§ 11

Członkiem zwyczajnym może być każdy pełnoletni obywatel Polski zainteresowany merytoryczną pracą i realizacją celów statutowych.

§ 12

Członek zwyczajny jest zobowiązany do:

1. Przestrzegania postanowień statutu i regulaminów oraz stosowania się do uchwał władz Stowarzyszenia.
2. Aktywnego udziału w realizacji celów Statutowych Stowarzyszenia.
3. Regularnego płacenia składek członkowskich.
4. Przestrzegania norm współzycia koleżeńskiego i samopomocy koleżeńskiej.

§ 13

Członek zwyczajny ma prawo do:

1. Czynnego i biernego wyboru władz Stowarzyszenia.
2. Udziału w zebraniach, odczytach, konferencjach, szkoleniach i innych imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie, zgodnie z regulaminem ustalonym przez Zarząd Główny
3. Działania w sekcjach roboczych.
4. Posiadania legitymacji i noszenia odznaki Stowarzyszenia.

§14

1. Uczestnikiem Stowarzyszenia może być osoba w wieku 14-18 za zgodą swoich opiekunów prawnych, a młodzież szkolna ponadto za zgodą władz szkolnych.
2. Uczestnik Stowarzyszenia ma wszystkie prawa, członka zwyczajnego z wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego do władz.

§ 15

1. Członków zwyczajnych i uczestników przyjmuje Zarząd Główny na podstawie pisemnej deklaracji o przystąpieniu, zawierającej zobowiązanie do przestrzegania obowiązków członka Stowarzyszenia oraz na podstawie rekomendacji jednego członka wprowadzającego.
2. Członek wprowadzający ma obowiązek zapoznać kandydata na członka ze statutem Stowarzyszenia, a w szczególności z celami Stowarzyszenia i formami ich realizacji.

§16

1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna oraz prawna wspomagająca działalność Stowarzyszenia przez udzielanie wsparcia finansowego. Członkowie wspierający mogą również w miarę swych możliwości wspomagać działalność Stowarzyszenia w inny sposób.
2. Członkowie wspierający są przyjmowani przez Zarząd Główny na podstawie pisemnej deklaracji

3. Członek wspierający ma prawo czerpać z doświadczeń i metod przeciwdziałania chorobie AIDS, wypracowanych przez Stowarzyszenie.
4. Członek wspierający działa w Stowarzyszeniu za pośrednictwem swojego przedstawiciela.



§ 17

1. Członkostwo honorowe nadaje Walny Zjazd Delegatów na wniosek Zarządu Głównego osobom szczególnie zasłużonym dla Stowarzyszenia a także w przeciwdziałaniu chorobie AIDS, cieszącym się wysokim autorytetem moralnym.
2. Członek honorowy posiada wszystkie prawa i obowiązki członka zwyczajnego, natomiast jest zwolniony z płacenia składek członkowskich
3. Członkostwa honorowego pozbawia Walny Zjazd Delegatów na wniosek Zarządu Głównego

§ 18

Przynależność do Stowarzyszenia ustaje w razie:

1. Dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie Zarządowi Głównemu.
2. Skreślenia z listy członków przez Zarząd Główny z powodu biernego uczestnictwa lub niepłacenia składek przez okres jednego roku pomimo pisemnego upomnienia.
3. Skazanie prawomocnym wyrokiem na karę dodatkową utraty praw publicznych.
4. Wykluczenie na mocy uchwały Zarządu Głównego za działalność na szkodę Stowarzyszenia.
5. Śmierci członka.

§ 19

Członkostwo osoby prawnej - członka wspierającego - ustaje w następujących przypadkach:

1. Dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie Zarządowi Głównemu.
2. Skreślenia na podstawie uchwały Zarządu Głównego w związku ze zmianą profilu działalności lub z powodu utraty osobowości prawnej.

ROZDZIAŁ IV

Władze Stowarzyszenia

§20

1. Władzami Stowarzyszenia są:

- Walny Zjazd Delegatów
- Zarząd Główny
- Główna Komisja Rewizyjna
- Kierownicy jednostek terenowych

2. Kadencja władz naczelnych trwa 5 lat, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym.

- 
- a) nie można łączyć przez tę samą osobę funkcji w organie nadzoru i kontroli z funkcją w zarządzie
 - b) w zarządzie nie mogą zasiadać osoby będące członkami rodziny lub krewnymi osób zasiadających w organie kontroli
 - c) zapewnić stanowiska w organach organizacji jedynie osobom niekaranym za przestępstwa popełnione z winy umyślnej
3. W przypadku ustąpienia w czasie kadencji członków władz Stowarzyszenia, władzą tym przysługuje prawo kooptacji, lecz liczba członków dokooptowanych nie może przekroczyć 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru.
 4. Uchwały władz podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, jeżeli dalsze postanowienia nie stanowią inaczej.

§ 21

1. Najwyższą władzą jest Walny Zjazd Delegatów Stowarzyszenia, zwoływany przez Zarząd Główny.
2. Walny Zjazd Delegatów może być zwyczajny i nadzwyczajny.

§ 22

Do kompetencji Walnego Zjazdu Delegatów należy:

1. Uchwalanie głównych kierunków działań merytorycznych Stowarzyszenia.
2. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności Zarządu Głównego, Głównej Komisji Rewizyjnej.
3. Udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi Głównemu na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej.
4. Wybór Przewodniczącego Zarządu Głównego, o ile uchwała Walnego Zjazdu nie stanowi inaczej, członków Zarządu Głównego i Głównej Komisji Rewizyjnej.
5. Zatwierdzanie sprawozdań z działalności Stowarzyszenia.
6. Zatwierdzenie regulaminów Zarządu Głównego, Głównej Komisji Rewizyjnej.
7. Zatwierdzenie uchwał o przystąpieniu lub wystąpieniu Stowarzyszenia z innych organizacji i Stowarzyszeń krajowych lub zagranicznych o zbliżonym profilu działania.
8. Uchwalanie członkostwa honorowego oraz pozbawianie członkostwa honorowego na wniosek Zarządu Głównego.
9. Uchwalanie wpisowego i wysokości składek członkowskich.
10. Podjęcie uchwał o zmianie Statutu.
11. Podjęcie uchwał o rozwiązywaniu się Stowarzyszenia.
12. Podjęcie uchwał o sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz.



§ 23

Walny Zjazd Delegatów jest władny do podejmowania uchwał w pierwszym terminie przy obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania, w drugim zaś terminie bez względu na ilość obecnych.

§ 24

1. W Walnym Zjeździe Delegatów z głosem doradczym biorą udział:
 - Członkowie ustępujących władz, jeżeli nie zostali wybrani na delegatów,
 - Członkowie honorowi, jeżeli nie zostali wybrani na delegatów.
 - Przedstawiciele członków wspierających.
 - Zaproszeni goście.
2. Kadencja delegatów na Walny Zjazd trwa pięć lat.

§ 25

O terminie, miejscu i porządku obrad Zwyczajnego Walnego Zjazdu Delegatów, Zarząd Główny zawiadamia delegatów co najmniej 14 dni przed zwołaniem Zjazdu.

§ 26

Mandaty delegatów na Walny Zjazd zachowują swoją ważność przez całą kadencję.

§ 27

1. Nadzwyczajny Walny Zjazd Delegatów może być zwołany z inicjatywy Zarządu Głównego, Głównej Komisji Rewizyjnej.
2. Zarząd Główny ma obowiązek w terminie 6 tygodni od daty zgłoszenia wniosku przez Główną Komisję Rewizyjną lub 1/5 liczby członków Stowarzyszenia zwołać Nadzwyczajny Walny Zjazd Delegatów.
3. Nadzwyczajny Walny Zjazd Delegatów obraduje nad sprawami, dla których został zwołany.

§ 28

Zarząd Główny jest wybierany przez Walny Zjazd Delegatów w liczbie nie większej niż 8 członków, w tym Przewodniczący.

§ 29

Członek Zarządu Głównego traci swój mandat w przypadku:

1. Ustania członkostwa w Stowarzyszeniu.
2. Zrzeczenia się funkcji.
3. Odwołanie z funkcji przez Zarząd Główny z powodu systematycznego uchylania się od pracy.

§ 30

Zarząd Główny kieruje działalnością Stowarzyszenia i odpowiada za swoją działalność przed Walnym Zjazdem Delegatów.

§ 31

Do kompetencji Zarządu Głównego należy:

1. Czuwanie nad wykonywaniem i przestrzeganiem uchwał Walnego Zjazdu Delegatów, ustalanie wytycznych i zatwierdzanie planów działalności Stowarzyszenia.
2. Kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia.
3. Sporządzanie sprawozdań z działalności Stowarzyszenia.
4. Uchwalanie regulaminów wewnętrznych i instrukcji.
5. Powoływanie i odwoływanie kierowników Ośrodków Stowarzyszenia.
6. Powoływanie placówek prowadzonych przez Stowarzyszenie oraz nadzorowanie ich działalności.
7. Zawieszanie w czynnościach lub odwoływanie ze składu Zarządu Głównego tych jego członków, którzy uchylają się od pracy.
8. Powoływanie członków komisji powstających przy Zarządzie Głównym.
9. Zarządzanie majątkiem i funduszami Stowarzyszenia, z uwzględnieniem odpowiedzialności poszczególnych jednostek terenowych.
10. Przyjmowanie i odwoływanie członków Stowarzyszenia.



§ 32

1. Uchwały Zarządu Głównego zapadają zwykłą większością głosów przy obecności przynajmniej połowy członków, w tym Przewodniczącego lub Sekretarza. W razie równości głosów decyduje głos przewodniczącego zebrania.
2. Posiedzenia Zarządu Głównego odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak, niż raz na kwartał.
3. Posiedzenia Zarządu Głównego są zwoływane przez Przewodniczącego lub Sekretarza, a także na wniosek 1/3 Członków Zarządu Głównego oraz komisji Rewizyjnej.

§ 33

Zarząd Główny, poza Przewodniczącym, wybiera spośród siebie V-ce Przewodniczącego, Sekretarza oraz 5 członków.

§34

1. Główna Komisja Rewizyjna jest powołana do prowadzenia co najmniej raz do roku kontroli całokształtu działalności Stowarzyszenia, ze szczególnym uwzględnieniem spraw finansowych oraz kontroli raz w roku jednostek terenowych - ośrodków wchodzących w skład Stowarzyszenia.
2. Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej mają prawo brać udział w posiedzeniach Zarządu Głównego, a także występować do Zarządu z wnioskami pokontrolnymi.

§ 35

Główna Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków, spośród których wybiera się przewodniczącego.

- a) osoby zasiadające w organie kontroli nie pobierają diet i zwrotu kosztów wyższych niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.



ROZDZIAŁ V

Majątek i fundusze Stowarzyszenia

§ 36

Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

§ 37

Na fundusze składają się:

1. Wpisowe i składki członkowskie.
2. Wpływy z działalności Statutowej.
3. Dotacje i subwencje.
4. Zapisy, darowizny i spadki.
5. Wpływy z ofiarności publicznej.
6. Wpływy z odpłatnej i nieodpłatnej działalności pożytku publicznego

§ 38

Dla ważności pism dotyczących zobowiązań majątkowych Stowarzyszenia wymagane są podpisy dwóch z niżej wymienionych osób: Przewodniczącego, Sekretarza, członka Zarządu Głównego.

- a) Dla ważności pism dotyczących zobowiązań majątkowych jednostek terenowych wymagane są podpisy dwóch niżej wymienionych osób: kierownika placówki i głównego księgowego, po uzyskaniu przez te osoby pełnomocnictwa Zarządu Głównego.

§ 39

1. Stowarzyszenie nie może udzielać pożyczek lub zabezpieczać zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
2. Stowarzyszenie nie może przekazywać majątku na rzecz swoich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,

- 
3. Stowarzyszenie nie może wykorzystywać majątku na rzecz swoich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia.
 4. Stowarzyszenie nie może dokonywać zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osoby bliskie.

§ 40

Cały dochód z działalności pożytku publicznego przeznaczony jest na działalność pożytku publicznego, a przede wszystkim na zapewnienie opieki medycznej, terapeutycznej i socjalnej, szkolenia, integracji na rynku pracy, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i zawodowemu osobom żyjącym z HIV i chorym na AIDS, w szczególności nie objętych finansowaniem przez Narodowy Fundusz Zdrowia i budżet Państwa.

ROZDZIAŁ VI

Zmiana statutu i rozwiązanie się Stowarzyszenia

§ 41

1. Uchwałę w sprawie zmiany Statutu podejmuje Walny Zjazd Delegatów większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.
2. Uchwałę o rozwiązaniu się Stowarzyszenia podejmuje zwyczajny lub nadzwyczajny Zjazd Delegatów większością 2/3 głosów delegatów, przy obecności połowy osób uprawnionych do głosowania.
3. O podjęciu uchwał, o których mowa w punkcie 1. i 2. Zarząd Główny powiadamia władzę rejestracyjną.

§ 42

O przeznaczeniu majątku, w razie rozwiązania się Stowarzyszenia decyduje uchwałą Walny Zjazd Delegatów.